



20
23
24

R A P P O R T
A N N U E L

L'ÉLIMINATION DE LA
VIOLENCE FAMILIALE



Informations de contact :

Fondation Muriel McQueen Fergusson Inc.

Campus de l'UNB
C. P. 4400 678, rue Windsor
Fredericton, N.B.
E3B 5A3

Téléphone : (506) 472-5085
Sans frais : 1-888-673-6633 (mmff)
Courrier électronique : mmff@unb.ca
www.fergussonfoundation.ca



05	LA FONDATION
06	CONSEIL D'ADMINISTRATION ET PERSONNEL
07	RAPPORT DU COMITÉ DES CANDIDATURES
08	MESSAGE DU PRÉSIDENTE ET DU COMITÉ DE GOUVERNANCE
09	MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
12	SUBVENTIONS ET PRIX
15	COMITÉ DE FINANCEMENT SOUS-COMITÉS
16	SOUS-COMITÉ DE L'AVENTURE GASTRONOMIQUE
18	RAPPORT DU CMMF
22	RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

TABLE DES MATIÈRES



« En 2025, la Fondation Fergusson célébrera son 40^e anniversaire et notre travail est tout aussi important aujourd'hui qu'il ne l'était il y a 40 ans. Les facteurs de risque associés à la pandémie ont entraîné des taux accrus de nombreuses formes de violence familiale. Au Canada aujourd'hui, une femme ou une fille est tuée toutes les 48 heures par un partenaire intime ou un membre de la famille. C'est une augmentation majeure et alarmante par rapport aux années précédant la pandémie, où on recensait un décès tous les six jours. »

Rebecca Francis
Directrice générale
Fondation Fergusson

NOTRE MISSION

L'énoncé de mission de la Fondation Fergusson est le suivant :

La Fondation Fergusson s'engage à agir comme catalyseur dans la prévention et l'élimination de la violence familiale. Pour y arriver, elle assure une meilleure sensibilisation à ce sujet complexe et une compréhension accrue de celui-ci par divers moyens : stimuler un dialogue franc, financer la recherche inhérente aux formes et aux causes de violence familiale, favoriser les programmes éducatifs et soutenir les organismes qui aident les personnes touchées par la violence et l'abus.

NOTRE VISION

Une société fondée sur des relations saines et libre de toute forme de violence familiale.

NOTRE VALEURS

Nos valeurs reflètent les principales croyances que partagent tous les intervenants de notre entreprise.

En voici la liste :

- L'intégrité
- La compassion
- L'inclusion
- Le respect
- La confiance

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET PERSONNEL

MÉCÈNE

Feu l'honorable Muriel
McQueen Fergusson,
C.P., O.C., C.R.

CONSEIL

Jennifer Bennett
Directrice

Noreen Bonnell
**Secrétaire du conseil
d'administration**

Danika Carleton
Officier

C. Anne Crocker, CM
Membre fondateur et à vie

Carol Deschenes
Directrice

Norma Dubé
Directrice

Angela Francoeur
Directrice

Dr. Greg Kealey, CM, FRSC
Director

Autumn Locke
Directrice

Jay Michaud
Vice-présidente

L'hon. Margaret McCain, CC, ONB
Membre fondateur et à vie

Jessica Melanson
Directrice

David Parkinson
Director

Sonja Perley
Présidente

Clair Ripley
Director

Elaine Stairs
Trésorière

Shannon Wilson
Directrice

PERSONNEL

Rebecca Francis
Directrice générale

Danielle LaPointe
Coordinatrice administratif

Morgan Richard
Coordinatrice de projets spéciaux

L'ÉQUIPE

RAPPORT DU COMITÉ DES CANDIDATURES

Les membres du comité de nomination de la Fondation Fergusson sont les suivants : Jay Michaud, présidente; Sonja Perley, présidente sortante; Rebecca Francis, présidente et directrice générale.

Le comité de nomination, qui est un sous-comité du comité de gouvernance de la Fondation Fergusson, joue un rôle crucial pour assurer l'efficacité du conseil d'administration. Ce dernier se compose de personnes engagées et bienveillantes qui œuvrent avec passion à l'élimination de la violence familiale. Le comité de nomination est chargé de répondre aux exigences de composition et de compétences du conseil d'administration pour en assurer l'efficacité.

Il a poursuivi son travail cette année en mettant l'accent sur l'alignement de la composition du conseil d'administration sur les priorités stratégiques établies lors de l'examen du récent processus de nomination.

Dans le cadre de cet examen, le comité a évalué la composition du conseil d'administration en termes d'expérience, de compétences et de représentation. L'examen a mis en évidence les possibilités de mieux équilibrer les compétences et les perspectives nécessaires à la mission de la Fondation. Nous avons ainsi entrepris des efforts pour :

- **Élargir et définir les compétences du conseil d'administration** : Nous travaillons actuellement à l'élaboration d'une nouvelle grille de compétences pour guider le recrutement et veiller à ce que le conseil d'administration soit bien équilibré et possède des compétences en matière de gouvernance, de finances, de philanthropie, d'engagement communautaire, de droit, d'entreprises locales et de connaissances spécialisées.
- **Promouvoir la diversité et l'inclusion** : Nous poursuivons le travail d'élaboration d'un cadre de recrutement inclusif et avons commencé à déterminer des possibilités pour faire appel à des personnes issues de communautés sous-représentées. Ces étapes sont essentielles pour que la Fondation reflète la diversité des personnes et des communautés que nous servons.

Ces améliorations visent à renforcer la gestion de la Fondation Fergusson afin que celle-ci puisse rester utile et efficace dans les années à venir.

Nous avons le plaisir de vous présenter la liste des membres pour le prochain mandat :

- Présidente, Jay Michaud
- Ancienne présidente, Sonja Perley
- Secrétaire, Noreen Bonnell
- Responsable financière/trésorière, Elaine Stairs
- Présidente du comité de financement, Danika Carleton

Respectueusement soumis,



Jay Michaud, présidente et vice-présidente



MESSAGE DU PRÉSIDENTE ET DU COMITÉ DE GOUVERNANCE

J'ai l'honneur, à titre de présidente du conseil d'administration de la Fondation Fergusson, de soumettre le rapport annuel 2023-2024.

Alors que je passe du rôle de présidente du conseil d'administration à celui de présidente sortante, je réfléchis au dévouement de l'équipe de la Fondation Fergusson qui, par son travail acharné et ses nombreuses réalisations et réussites, reste pour moi une véritable source d'inspiration. La vision de la Fondation, c'est-à-dire être le moteur de la prévention et de l'élimination de la violence familiale, est sans aucun doute entre de bonnes mains grâce à la directrice générale et à la nouvelle présidente du conseil d'administration. Je suis également très reconnaissante d'avoir eu la possibilité de travailler avec les membres du conseil d'administration, les dirigeants et le personnel de la Fondation Fergusson. Grâce à leur sagesse, à leurs connaissances et à leurs conseils, ils m'ont aidée à relever de nombreux défis, permettant ainsi à la Fondation Fergusson de poursuivre son travail de prévention et d'élimination de la violence familiale.

Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale

Le CMMF, qui a été créé au sein de la faculté des arts de l'Université du Nouveau-Brunswick en 1993, est le fruit d'une collaboration entre cette dernière et la Fondation Fergusson.

Les activités du Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale contribuent largement à l'élimination de la violence familiale. Le centre offre la perspective du Canada atlantique en matière de recherche sur la violence familiale et sollicite la participation de chercheurs et de partenaires de tout le pays et du monde entier. En savoir plus : www.unb.ca/mmfc/.

Nous avons beaucoup travaillé l'année dernière pour réaffirmer notre engagement en lien avec cette collaboration, en mettant à jour le protocole d'entente avec l'Université du Nouveau-Brunswick et le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale. La poursuite de ce partenariat est essentielle à notre engagement et à notre vision, c'est-à-dire apporter un soutien aux travaux de recherche sur la violence familiale et œuvrer à la prévention et à l'élimination de la violence familiale. Nous sommes heureux d'être rendus aux dernières étapes de ce processus, le protocole d'entente devant être signé prochainement.

Je voudrais une fois de plus souhaiter la bienvenue à Jay Michaud comme nouvelle présidente du conseil d'administration de la Fondation Fergusson et je me réjouis de poursuivre notre collaboration à titre d'ancienne présidente.

Sonja Perley,

Présidente

Conseil d'administration de la Fondation Fergusson



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

En 2023-2024, la vision de la Fondation Fergusson est restée inébranlable : une société fondée sur de saines relations et exempte de toutes formes de violence familiale. Nous sommes aux côtés des personnes qui vivent dans la peur et le malheur à la maison et en dehors, et nous croyons que nous pouvons ensemble briser le cycle de la violence et de la maltraitance.

Cette année encore, la passion et l'engagement des bénévoles, des membres du conseil d'administration, du personnel et des partenaires communautaires ont été pour moi une source d'inspiration. Leurs efforts continuent d'avoir des effets réels et significatifs sur la vie de personnes et de familles à travers la province et au-delà.



Je vous invite pendant la lecture de ce rapport à réfléchir aux progrès que nous avons réalisés ensemble et au travail qu'il nous reste à accomplir. En continuant à collaborer, à faire preuve de compassion et de courage, nous nous rapprochons chaque jour un peu plus d'un avenir sans violence.

Voici certains des projets que nous avons réalisés ensemble.

Lauréats du prix KPMG pour les organismes de bienfaisance

La Fondation a eu l'honneur de recevoir le prix KPMG de l'organisme de bienfaisance lors de la remise des prix d'excellence en affaires de la Chambre de commerce de Fredericton. Ce fut pour nous une occasion formidable de mettre en lumière les problèmes de violence familiale. Nous avons été très honorés de recevoir ce prix, et nous sommes fières de faire partie d'une communauté qui accorde de l'importance à la générosité. Ce prix nous incite à poursuivre notre mission afin que notre travail puisse améliorer encore plus la vie des personnes concernées.



Mois de la prévention de la violence familiale

Chaque année, le gouvernement provincial, en partenariat avec la Fondation Fergusson, proclame le mois de novembre Mois de la prévention de la violence familiale afin de sensibiliser aux conséquences de ce type de violence familiale pour les individus, les familles, les lieux de travail et les collectivités.

Des lumières violettes contre la violence familiale

Chaque année, en novembre, pendant le Mois de la prévention de la violence familiale, la Fondation Fergusson incite ses formidables partenaires communautaires à « braquer des lumières violettes sur la violence familiale » en illuminant certains lieux en violet. Nous remercions l'hôtel de ville de Fredericton, l'Assemblée législative du Nouveau-Brunswick, l'Université du Nouveau-Brunswick, l'Université St. Thomas et la Résidence du gouverneur pour leur participation.

Campagne « L'amour ne devrait pas blesser »

Dans le cadre de la Stratégie de prévention et de réduction de la criminalité du Nouveau-Brunswick, la campagne « L'amour ne devrait pas blesser » permet de sensibiliser et d'informer les Néo-Brunswickois sur la violence entre partenaires intimes (VPI) et sur ce que nous pouvons faire pour mettre fin à ce grave problème. Les personnes qui le souhaitent peuvent suivre la campagne sur Facebook ou Instagram, ou se rendre sur https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/securite-publique/securite_communautaire/content/la_violence_entre_partenaires_intimes.html.

C'est votre affaire : Une trousse à outils sur la violence conjugale et entre partenaires intimes pour les milieux de travail

La « Trousse à outils sur la violence conjugale et entre partenaires intimes pour les milieux de travail » est un ensemble de ressources en ligne conçues pour fournir aux employeurs, aux syndicats et aux employés des informations et des ressources pour reconnaître les situations de violence sur le lieu de travail et y répondre. Elle est produite par un comité intersectoriel composé de représentants du gouvernement, de l'enseignement postsecondaire, des entreprises, des syndicats et de la collectivité. En savoir plus : <https://www.toolkitnb.ca/fr/home/>

Projet « Une témoin silencieuse » du Nouveau-Brunswick

Le projet « Une témoin silencieuse » est une exposition itinérante de silhouettes en bois grandeur nature peintes en rouge qui représentent des femmes du Nouveau-Brunswick décédées tragiquement aux mains d'un partenaire intime. Chaque silhouette rouge grandeur nature représente une femme qui a un jour vécu et travaillé parmi nous. Il s'agit de filles, de sœurs, de mères, de tantes, d'amies, de voisines et d'employées. Puisque ces femmes sont maintenant silencieuses, les silhouettes sont appelées Témoins silencieuses. En écoutant leur histoire et en rendant hommage à leur vie, elles parlent d'une même voix forte et claire pour nous aider à sensibiliser ainsi qu'à prévenir d'autres tragédies. En savoir plus : <http://silentwitness.ca/fr/>

Indigenous & Ally Women Leaders Empowerment Circle

Le « [Indigenous & Ally Women Leaders Empowerment Circle](#) » a été créé pour soutenir les dirigeantes autochtones en reconnaissant leur travail, en favorisant les liens entre femmes autochtones et en renforçant leur autonomie, en créant des possibilités de réseautage et de mentorat, ainsi qu'en servant de pont entre les dirigeantes autochtones et leurs alliées. Les préparatifs du prochain rassemblement sont en cours.



Les progrès réalisés nous rappellent que tout changement durable nécessite le travail de chacune d'entre nous. Le soutien que vous apportez, que ce soit par des prises de position, l'éducation ou des dons, rend ce travail possible. Si vous le pouvez, pensez à faire un don. Nous pouvons ensemble continuer à soutenir les survivantes, à renforcer les communautés et à construire un avenir sans violence familiale.

Façons de donner :



Don unique



Don mensuel



Faire un don de valeurs mobilières



Dédier un don



Créer une collecte de fonds



Rebecca Francis

Rebecca Francis,

Directrice générale, Fondation Fergusson



SUBVENTIONS ET PRIX 2024

Membres du comité des prix et subventions de la Fondation Fergusson :

Jay Michaud/Danika Carleton (présidentes) Noreen Bonnell, Rebecca Francis,
Danielle LaPointe, Autumn Locke, Morgan Richard, Shannon Wilson

Respectueusement soumis par Jay Michaud, présidente, et Danika Carleton, ancienne présidente

HON. DRE. LYNE CHANTAL BOUDREAU



Le 31e Prix de la FMMF a été remis à la Hon. Dre. Lyne Chantal Boudreau, ministre responsable de l'Égalité des femmes et ministre responsable des Aînés, lors d'une cérémonie à la Résidence du gouverneur le 29 novembre 2024.

Mme Boudreau, qui est enseignante, chercheuse, entrepreneure, auteure, conférencière et bénévole, est très engagée au plan communautaire. Professeure d'administration scolaire à l'Université de Moncton depuis 2017, son action, par l'intermédiaire de l'éducation, vise à promouvoir l'avancement de causes sociales, notamment l'élimination de la violence faite aux femmes et aux enfants ainsi que les questions d'égalité des sexes et de justice sociale.



2024

PRIX DE LA FONDATION MURIEL MCQUEEN FERGUSSON

Mme Boudreau possède une entreprise sociale spécialisée dans la mode; elle est de plus copropriétaire de l'organisation à but non lucratif EL2ES Inc., qui offre des formations sur le consentement et les relations saines et crée des ressources connexes. Au vu des statistiques alarmantes sur la violence sexiste, EL2ES cherche à remédier à un manque criant de formation et de soutien au Nouveau-Brunswick. L'amélioration de ces statistiques repose sur l'existence de ressources liées à la prévention ainsi que sur des interventions efficaces ciblant les personnes touchées par cette forme de violence.

Mme Boudreau prône une éducation fondée sur la sensibilisation ainsi que la création de ressources et d'outils en fonction d'une approche intersectionnelle et inclusive. Pour elle, l'éducation est la clé d'une société libre, respectueuse et engagée en matière de développement. Mme Boudreau partage son amour de l'éducation chaque fois qu'elle s'exprime en public, soulignant l'importance de l'écoute, du consentement et de l'éducation pour un développement social complet et respectueux. Sa devise, c'est-à-dire « parlez de nous, non pas sans nous, mais avec nous », guide chacune de ses actions. Les principes présentés dans son livre sur le leadership partagé reposent sur les valeurs qu'elle s'efforce de promouvoir dans tous les contextes.

Mme Boudreau est bénévole au sein de plusieurs comités, organismes communautaires et équipes de recherche. Elle est présidente du comité pour les femmes et l'égalité des sexes à l'Université de Moncton (campus de Moncton) et bénévole de première ligne au sein du programme de refuge d'urgence pour les animaux de compagnie des femmes victimes de violence; elle est de plus très impliquée dans des initiatives scolaires visant à promouvoir une approche positive et inclusive en matière d'éducation sexuelle.

La Fondation Fergusson a eu l'honneur de rendre hommage à Mme Boudreau, qui a travaillé sans relâche au nom des femmes et des enfants dans le cadre de ses efforts visant à éliminer la violence familiale, et qui continue de faire avancer les choses pour cette noble cause par un engagement communautaire profond et son activité entrepreneuriale et sociale en faveur des survivantes.

La Fondation Fergusson a fait un don au Centre Courage de Shediac et au Centre Boréal en l'honneur de Mme Boudreau.

SUBVENTIONS COMMUNAUTAIRES DE LA FONDATION FERGUSSON

Le programme de subventions annuelles de la Fondation Fergusson, y compris la subvention Alèx Thomas Carleton, possède un calendrier bisannuel; la prochaine période de candidature commence en juillet 2025. Le programme de subventions s'adresse aux organisations canadiennes basées au Canada atlantique qui offrent leurs services dans cette région; les candidats retenus peuvent recevoir jusqu'à 10 000 \$.

SUBVENTION DU FONDS DE RECHERCHE LA NBSTA

Le Fonds de recherche de la NBSTA a été créé en 1996 grâce à un don généreux de la New Brunswick School Trustees Association.

Chaque année, les équipes de recherche du Centre Muriel McQueen Fergusson sont invitées à présenter une demande de subvention si leur projet correspond à la mission de la Fondation et au modèle de recherche orientée vers l'action du CMMF, porte sur les conséquences de la violence dans le système scolaire public, et comprend une formation sur la reconnaissance et la gestion des problèmes de violence à l'intention du personnel des écoles publiques.

Joignez-vous à nous pour féliciter le **D^r Matt Rogers**, qui a reçu en 2024 une bourse au titre du Fonds de recherche de la NBSTA (Fondation Fergusson) pour un projet visant à créer des études de cas détaillées correspondant à des situations courantes dans les milieux scolaires, à l'aide du Documentary Inquiry Hub de l'Université du Nouveau-Brunswick. Ce projet vise à amplifier la voix des jeunes et à renforcer leur capacité d'action, en offrant aux enseignants en formation des expériences éducatives inédites et immersives axées sur des questions qui concernent directement la vie des jeunes.



WWW.FERGUSSONFOUNDATION.CA/GRANTS/

COMITÉ DE FINANCEMENT

Les membres du Comité de financement de la Fondation Fergusson sont les suivants :

Présidente Danika Carleton, Rebecca Francis, Danielle LaPointe, Sonja Perley, Elaine Stairs

Le comité de financement de la Fondation Fergusson conseille le conseil d'administration sur des questions de financement durable, examine la gestion du portefeuille, contrôle les sous-comités de collecte de fonds et élabore des solutions créatives pour les besoins à long terme de la Fondation.

Le comité de financement a fait un travail important pendant l'année en lien avec plusieurs initiatives, notamment l'Aventure Gastronomique de la Fondation Fergusson, ainsi que pour aider le comité d'investissement.

Sous la direction du comité de financement, le sous-comité d'investissement s'est attaché tout au long de l'année à assurer la santé financière et la viabilité à long terme de la Fondation Fergusson. En raison de la volatilité et des changements au sein des marchés financiers mondiaux, le comité a effectué un examen stratégique complet des politiques de dépenses et de placements de la Fondation.

Nous avons évalué ensemble le rendement de notre portefeuille de placements, son profil de risque et son adéquation avec les objectifs à long terme de la Fondation. Les mises à jour de nos politiques qui en découlent reflètent une stratégie plus adaptable et plus résiliente, mieux à même de répondre aux conditions économiques futures tout en préservant notre capacité à financer des programmes essentiels.

Nous remercions le comité d'investissement pour sa collaboration et sa perspicacité, lesquelles se sont révélées très précieuses tout au long du processus. Sa contribution a été déterminante pour nous aider à évaluer nos stratégies de financement et à déterminer les possibilités liées au renforcement de notre position financière tout en continuant à soutenir de manière responsable la mission de la Fondation.

Le sous-comité des investissements reste attaché à une gestion prudente des actifs de la Fondation, en veillant à ce que les dons soient gérés avec soin et prévoyance.



Cette réussite témoigne de l'engagement, de la créativité et de la collaboration de tous les participants. Nous remercions vivement les bénévoles du sous-comité, dont les efforts ont fait de chaque aspect de l'événement un véritable succès. Nous remercions tout particulièrement la chef Mindy Trail et son équipe culinaire exceptionnelle du Delta Fredericton pour les créations exquises qui ont ravi les personnes présentes. Nous remercions également le sommelier en chef Doug Williams et son incroyable équipe qui, en choisissant habilement les vins, ont su porter cette aventure vers de nouveaux sommets.

Nous avons été très heureux d'avoir comme animateur le très dynamique et énergique Ryan « Crash », et nous remercions chaleureusement le commissaire-priseur Hugh Cameron, K. C., pour son enthousiasme pendant les enchères en direct.

Bien entendu, l'Aventure Gastronomique de la Fondation Fergusson n'aurait pas été possible sans le soutien généreux des parrains de l'événement, l'enthousiasme des invités et l'esprit de collaboration de tous les intervenants. Leurs contributions et leur présence ont fait de cette soirée une aventure véritablement mémorable.

Merci à tous de nous avoir aidés à agir concrètement et utilement autour d'un délicieux repas.

Respectueusement soumis,
Danika Carleton
 Présidente



Thank You! Merci!



Signature Venue Sponsor Partenaire de lieu signature	Exclusive Media Sponsor Sponsor média exclusif
	
Amethyst Sponsor Commanditaires améthyste	Platinum Sponsors Commanditaires platine
Hon. Margaret Norrie McCain, C.C., O.N.B. <i>Lifetime Supporter</i> Anonymous Anonyme	  
Champagne Sponsor Partenaire champagne	Gold Sponsors Commanditaires or
 CIBC PRIVATE WEALTH MAIS REYNOLDS FINANCIAL GROUP	 
Silver Sponsors Commanditaires d'argent	  
 	
Friend Sponsors Commanditaires amis	Patron Sponsors Commanditaires partenaires
 C. Anne Crocker, CM <i>Lifetime Supporter</i> 	  
WWW.FERGUSSONFOUNDATION.CA	

RAPPORT DU

Rapport du comité/sous-comité

CENTRE MURIEL MCQUEEN FERGUSSON (CMMF)

Le CMMF tient à remercier la Fondation Fergusson pour son soutien financier au cours de l'année 2023-2024.

Réalisations et statut du CMMF

La recherche, l'éducation et le transfert des connaissances constituent les principales activités du CMMF. Voici une liste des réalisations en la matière entre le 1er mai 2023 et le 30 avril 2024.

Pour en savoir plus les activités présentées ci-dessous, consultez le [Rapport annuel 2022-2023 du CMMF](#).

1.0 Recherche

1.1 Droit

- Centre for Criminal Justice Studies & Policing Research
- De la prise de conscience à l'action : Passer du dépistage et de l'évaluation à l'élaboration de plans parentaux adaptés, après l'instruction de causes de violence familiale dans le système de la justice aux affaires familiales
- Ministère de la Justice et de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick – Projets vidéo sur la justice réparatrice et les audiences au tribunal
- Soutien à la santé des survivantes de violence familiale lors des procédures relevant du droit de la famille

1.2 Santé

- Alliance contre la violence et l'adversité touchant les filles, les femmes et les personnes aux diverses identités de genre : Pôle national pour la mobilisation et l'échange de connaissances en santé
- Health and Social Services Research Training: Platform for System and Population Transformations in Girls' and Women's Health (formation à la recherche dans le domaine de la santé et des services sociaux : plateforme pour la transformation des systèmes et des populations dans le domaine de la santé des filles et des femmes)
- Variations chez la santé des hommes selon les violences cumulées au cours de la vie et les déterminants sociaux de la santé : Une étude exploratoire longitudinale

1.3 Expérience de nouvelles arrivantes

- Violences contre les femmes migrantes et réfugiées : Analyse des causes et réponse politique efficace

1.4 Religion

- Projet sur la sécurité des familles musulmanes

1.5 Violence sexuelle

- Comprendre les normes relatives au recours aux agressions sexuelles contre les femmes par les jeunes hommes

1.6 Violence Across the Lifespan (la violence tout au long de la vie)

- Étude AIM - Mise en œuvre d'une intervention auprès de femmes d'âge moyen et âgées victimes de violence entre partenaires intimes : Efficacité et expériences des participantes et des chercheurs communautaires
- Création d'environnements d'apprentissage paisibles
- Club pour enfants : Programme de promotion de la santé pour les enfants exposés à la violence familiale au Nouveau-Brunswick

2.0 Chargés de recherche

- Dre Mary Aspinall, UST
- Dre Casey Burkholder, UNB
- Dre Mary Ann Campbell, UNBSJ
- Dre Diane Crocker, Université Saint Mary's
- Dr David Hofmann, UNB
- Dre Mayme LeFurgey, UNB
- Dre Linda Nielson, professeure émérite, UNB
- Dre Karla O'Regan, UST
- Dre Lucia O'Sullivan, UNB
- Dre Evie Tastsoglou, USM
- Dre Petrea Taylor, UNB
- Dre Laura Winters, MUN
- Dre Alexa Yakubovich, Université Dalhousie

3.0 Éducation et formation

- Stage artistique
- Certificat en matière de violence familiale (C-FVI)
- Compétences essentielles pour interroger des enfants
- Mois de la prévention de la violence familiale
- Étudiants diplômés
- Étudiant en alternance

4.0 Collaborations communautaires

- Alliance of Canadian Research Centres on GBV
- Comité de création du centre de défense des enfants et des jeunes de Fredericton
- Comité du N.-B. sur la VC/VPI en milieu de travail
- Groupe de travail du GNB sur la divulgation pour protéger contre les VPI (loi de Claire)
- Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes
- Groupe de travail sur les sévices sexuels envers les enfants au N.-B.
- Conseil du Nouveau-Brunswick sur la VC/VPI
- Table ronde du N.-B. sur la criminalité et la sécurité publique
- Table ronde du Nouveau-Brunswick sur la prévention de la criminalité
- Comité des Témoins silencieuses du Nouveau-Brunswick
- Planification du colloque sur la recherche en matière de violence sexuelle
- Table ronde des instituts et centres de recherche de l'UNB
- Comité de recherche universitaire
- Centre universitaire pour femmes

5.0 Célébrations

- Le CMMF a fêté son 30e anniversaire en mai 2023 avec la diffusion d'une nouvelle vidéo présentant l'utilité de ses recherches.
- Peter Titus a rejoint l'équipe du CMMF en février 2024 à titre de responsable des communications.
- Joni Leger a quitté son poste de directrice adjointe à la fin de février 2024, ce qui a mené à la nomination de Danie Gagnon au poste de directrice adjointe par intérim pour un mandat de 6 mois à compter du 18 mars 2024.

6.0 Événements spéciaux

- Assemblée générale annuelle du CMMF en septembre 2023.
- Nous avons organisé un événement en octobre 2023 pour les diplômés en recherche sur la violence familiale afin de présenter leur travail et de leur permettre d'établir des contacts entre eux.
- Organisation d'un événement en décembre 2023 pour annoncer un accord bilatéral confirmant le financement du plan d'action national contre la violence sexiste.
- Organisation de rassemblements virtuels pour mobiliser les chercheurs du CMMF en décembre 2023 et en avril 2024.

Activités proposées et/ou buts et objectifs

- Achèvement du processus d'approbation du CESP pour le C-FVI
- Embauche d'une nouvelle directrice pour le CMMF pour un mandat de 5 ans
- Embauche de la titulaire de la Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 1 du CRSH sur les réponses à la violence entre partenaires intimes
- Mise en œuvre des priorités stratégiques 2023-2028
- Lancement de la nouvelle série de balados du CMMF
- Conclusion des négociations du protocole d'entente

Poste au sein du conseil : Membre d'office

Nom du comité : Centre Muriel McQueen Fergusson pour la Recherche sur la Violence Familiale (CMMF)

Soumis par : Dr Matt Rogers

Date de soumission : 21 janvier 2025



RAPPORT DU TRÉSORIÈRE



Le rapport de la trésorière est en cours de finalisation et ne sera pas disponible avant l'assemblée générale annuelle. Un résumé complet des finances sera distribué aux parties prenantes dès qu'il sera disponible, après l'AGA. Nous vous remercions de votre compréhension et de votre patience.

Priorités :

.

États financiers :

.

Défis :

.

Gestion financière :

.

Respectueusement soumis par,

Elaine A Stairs, FCPA, FCGA
Trésorière de la Fondation Fergusson

RAPPORT DU TRÉSORIER



WWW.FERGUSSONFOUNDATION.CA