

20
20
20
23

**R A P P O R T
A N N U E L**

L'ÉLIMINATION DE LA
VIOLENCE FAMILIALE



Informations de contact :

Fondation Muriel McQueen Fergusson Inc.

Campus de l'UNB
C. P. 4400 678, rue Windsor
Fredericton, N.B.
E3B 5A3

Téléphone : (506) 472-5085
Sans frais : 1-888-673-6633 (mmff)
Courrier électronique : mmff@unb.ca
www.fergussonfoundation.ca



05	LA FONDATION
06	CONSEIL D'ADMINISTRATION ET PERSONNEL
07	RAPPORT DU COMITÉ DES CANDIDATURES
08	MESSAGE DU PRÉSIDENTE ET DU COMITÉ DE GOUVERNANCE
10	MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
12	SUBVENTIONS ET PRIX
16	COMITÉ DE FINANCEMENT SOUS-COMITÉS
18	SOUS-COMITÉ DES DONS PLANIFIÉS SOUS-COMITÉ DU FESTIVAL DES VINS ET DE LA GASTRONOMIE
22	RAPPORT DU CMMF
26	RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

TABLE DES MATIÈRES



« La violence familiale, sous toutes ses formes, est le plus grand obstacle au développement droits humains. C'est la raison pour laquelle on ne peut plus la considérer comme un problème lié uniquement aux femmes et aux enfants ou quiconque est victime d'abus. En tant que société, nous devons admettre que la violence familiale comporte une dissuasion systémique de taille pour un développement humain sain. »

L'honorable
Margaret Norrie McCain, C.C., O.N.-B.

NOTRE MISSION

L'énoncé de mission de la Fondation Fergusson est le suivant :

La Fondation Fergusson s'engage à agir comme catalyseur dans la prévention et l'élimination de la violence familiale. Pour y arriver, elle assure une meilleure sensibilisation à ce sujet complexe et une compréhension accrue de celui-ci par divers moyens : stimuler un dialogue franc, financer la recherche inhérente aux formes et aux causes de violence familiale, favoriser les programmes éducatifs et soutenir les organismes qui aident les personnes touchées par la violence et l'abus.

NOTRE VISION

Une entreprise axée sur de saines relations et exempte de toutes formes de violence familiale.

NOTRE VALEURS

Nos valeurs reflètent les principales croyances que partagent tous les intervenants de notre entreprise.

En voici la liste :

- L'intégrité
- La compassion
- L'inclusion
- Le respect
- La confiance

FONDATION
MURIEL
MCQUEEN
FERGUSSON

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET PERSONNEL
MÉCÈNE

Feu l'honorable Muriel
McQueen Fergusson,
C.P., O.C., C.R.

CONSEIL

Marilyn Abbott-Charters
Directrice

Jennifer Bennett
Directrice

Noreen Bonnell
**Secrétaire du conseil
d'administration**

Danika Carleton
Directrice

C. Anne Crocker, CM
Membre fondateur et à vie

Carol Deschenes
Directrice

Norma Dubé
Directrice

Angela Francoeur
Directrice

Dr. Greg Kealey, CM, FRSC
Director

Miguel LeBlanc
Officier

Brigitte Maicher
Directrice

L'hon. Margaret McCain, CC, ONB
Membre fondateur et à vie

Meranda McLaughlin
Présidente sortante

Jessica Melanson
Director

David Parkinson
Director

Sonja Perley
Présidente

Clair Ripley
Director

Elaine Stairs
Trésorière

PERSONNEL

Rebecca Francis
Directrice générale

Morgan Richard
Développeur de ressources

RAPPORT DU COMITÉ DES
CANDIDATURES

Le comité des candidatures de la Fondation Fergusson est composé de :
Meranda McLaughlin, présidente et présidente sortante, Sonja Perley, présidente
et directrice générale, Rebecca Francis.

Le comité de nomination, qui est un sous-comité du comité de gouvernance de
la Fondation Fergusson, joue un rôle crucial pour veiller à l'efficacité du conseil
d'administration. Le conseil d'administration se compose de personnes engagées
et bienveillantes qui œuvrent avec passion à l'élimination de la violence familiale.
Le comité de nomination est chargé de répondre aux exigences de composition et
de compétences du conseil d'administration pour en assurer l'efficacité.

Il procède depuis un certain temps à un examen stratégique du processus de
nomination, des critères relatifs aux membres du conseil d'administration ainsi que
du recrutement. Il s'agit d'améliorer la transparence tout en veillant à ce que le
recrutement des nouveaux administrateurs soit juste et équitable.

Alors que je termine mon mandat de présidente, je quitte également le conseil
après un peu moins de dix ans comme administratrice. Je pars avec des sentiments
mitigés, mais j'ai hâte de voir comment les nouveaux membres du conseil
d'administration contribueront à la réalisation de la mission de la Fondation pour
lutter contre la violence familiale et conjugale.

La nouvelle liste des dirigeants est la suivante :

- Présidente, Sonja Perley
- Vice-présidente, Jay Michaud
- Secrétaire, Noreen Bonnell
- Responsable financière/trésorière, Elaine Stairs
- Président du comité de financement, Danika Carleton

Respectueusement soumis,



Meranda McLaughlin,
Présidente et présidente sortante



MESSAGE DU PRÉSIDENTE ET DU COMITÉ DE GOUVERNANCE

J'ai l'honneur et le privilège, à titre de présidente du conseil d'administration de la Fondation Fergusson, de soumettre mon rapport annuel 2023-2024.

L'immense travail effectué par les personnes qui m'ont précédée ainsi que leur dévouement ont été pour moi, lors de ma transition au poste de présidente, une véritable source d'inspiration et continuent de l'être. Les nombreux succès et réalisations de la Fondation sont sans aucun doute le résultat de ce travail, ainsi que de l'engagement envers la vision de la Fondation, c'est-à-dire être le moteur de la prévention et de l'élimination de la violence familiale. Je suis très reconnaissante d'avoir trouvé en la personne de Meranda McLaughlin (présidente sortante) une merveilleuse mentore qui m'a aidée pendant la transition et qui m'a volontiers offert son aide, ses sages conseils ainsi que ses connaissances pendant son mandat au sein du comité directeur de la Fondation Fergusson.

L'année dernière, nombre des activités que nous menions avant la pandémie pour la Fondation ont repris, notamment les activités et événements de collecte de fonds ainsi que les prix et subventions. Les réunions du comité directeur et du conseil d'administration sont passées en mode hybride, c'est-à-dire en personne et en ligne.

Ayant examiné de nombreuses propositions et nominations exceptionnelles pour les prix et subventions de la Fondation Fergusson, le comité chargé de ce travail a eu une année chargée. La cérémonie de remise des prix a eu lieu en novembre, c'est-à-dire au cours du mois de la prévention de la violence familiale. La Fondation a honoré cette année Debrah Westerberg pour son travail exceptionnel et son dévouement en matière de prévention et d'élimination de la violence familiale au Canada.

Le gouvernement provincial et la Fondation Fergusson ont signé la déclaration du Mois de la prévention de la violence familiale pour sensibiliser la population aux conséquences de ce type de violence. La Fondation Fergusson a également sensibilisé à l'initiative « Braquer des lumières violettes sur la violence familiale » tout au long du mois, en collaboration avec plusieurs partenaires, notamment l'hôtel de ville de Fredericton, l'Assemblée législative du Nouveau-Brunswick, l'Université St. Thomas et les campus de l'UNB à Fredericton et à St. John.

La Fondation Ferguson s'est engagée à poursuivre son partenariat avec l'Université du Nouveau-Brunswick pour soutenir les travaux de recherche importants sur la violence familiale par l'intermédiaire du Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale. L'engagement à travailler ensemble et à

MESSAGE DU PRÉSIDENTE ET DU COMITÉ DE GOUVERNANCE

terminer le protocole d'entente entre la Fondation Fergusson et l'Université du Nouveau-Brunswick est essentiel à ce partenariat.

Le comité des candidatures a examiné le mandat du comité de direction et a formulé des recommandations sur sa structure et la durée des mandats de ses membres. Un examen des pratiques de recrutement est également en cours afin d'aider la Fondation à trouver, pour le conseil d'administration, des bénévoles engagés et provenant d'horizons divers.

Le comité de planification du gala de nourriture et de vin de la Fondation est en cours et se prépare pour un autre événement fantastique qui aura lieu en novembre 2024 à l'hôtel Delta à Fredericton. Nous sommes reconnaissants envers les bénévoles et commanditaires qui soutiennent la vision de la Fondation Fergusson en matière de prévention et d'élimination de la violence familiale grâce à leurs contributions à cette collecte de fonds.

Je tiens enfin à remercier Meranda McLaughlin pour son dévouement envers la Fondation Fergusson au fil des ans, comme vice-présidente, présidente et présidente sortante du conseil d'administration, et je lui souhaite beaucoup de succès pour ses projets. L'enthousiasme, l'énergie et les compétences qu'elle a si généreusement mis au service de la Fondation nous manqueront beaucoup. J'aimerais souhaiter la bienvenue à Jay Michaud comme nouveau membre du conseil d'administration et vice-président de la Fondation Fergusson. Jay apporte une connaissance et une expertise approfondies de la prévention et de l'élimination de la violence familiale qui contribueront sans aucun doute au succès continu de la Fondation Fergusson.

Sonja Perley,
Présidente du conseil d'administration
de la Fondation Fergusson





La Fondation Fergusson a poursuivi en 2022-2023 son travail de catalyseur du changement à partir de quatre grands piliers : sensibilisation et renforcement des capacités, soutien aux organisations et aux programmes offrant des services aux personnes touchées par la violence familiale, grâce à notre programme de subventions; honorer les personnes dont les contributions à la prévention et à l'élimination de la violence familiale sont exceptionnelles; s'associer à l'UNB dans le cadre de la recherche essentielle et orientée sur l'action que fait le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale.

La Fondation Fergusson a comme vision une société fondée sur les relations saines et exempte de toutes formes de violence familiale. Elle est au service des personnes qui vivent dans la peur et qui subissent des préjudices dans leur domicile et ailleurs. Nous pensons pouvoir, ensemble, briser le cycle de la violence.

J'ai eu la chance et le privilège de travailler auprès d'incroyables groupes de bénévoles, conseil d'administration, employés et partenaires communautaires dont les efforts conjugués ont eu des effets positifs sur les personnes et les familles qui dépendent de nos efforts. Quelques-uns de nos projets collectifs sont mis à l'honneur ci-dessous.

Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale

Il y a 35 ans, la Fondation Fergusson a eu l'idée de créer un centre de recherche sur la violence familiale en partenariat avec l'Université du Nouveau-Brunswick. Nous sommes donc aujourd'hui heureux de féliciter le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale pour 30 années de recherche, de colloques, de conférences et d'activités de sensibilisation du public. Aux 30 prochaines années! Le CMMF a été créé au sein de la faculté des arts de l'Université du Nouveau-Brunswick en 1993. Le Centre est les résultats des efforts combinés de l'Université du Nouveau-Brunswick et de la Fondation Fergusson. Le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale entreprend des activités qui contribuent largement à l'élimination de la violence familiale dans la société. Il offre le point de vue du Canada atlantique sur la recherche dans le domaine de la violence familiale et cherche activement la participation de chercheurs et de partenaires communautaires de tout le pays et du monde entier. Pour plus de renseignements, consultez www.unb.ca/mmfc/

Mois de la prévention de la violence familiale

Chaque année, le gouvernement provincial, en partenariat avec la Fondation Fergusson, proclame le mois de novembre Mois de la prévention de la violence familiale afin de sensibiliser aux conséquences de ce type de violence familiale pour les individus, les familles, les lieux de travail et les collectivités.

Des lumières violettes contre la violence familiale

Chaque année, en novembre, pendant le Mois de la prévention de la violence familiale, la Fondation Fergusson incite ses formidables partenaires communautaires à « braquer des lumières violettes sur la violence familiale » en illuminant certains lieux en violet. Nous remercions l'hôtel de ville de Fredericton, l'Assemblée législative du Nouveau-Brunswick, l'Université du Nouveau-Brunswick, l'Université St. Thomas et la Résidence du gouverneur pour leur participation.

C'est votre affaire : Une trousse d'outils sur la violence conjugale et la violence entre partenaires intimes pour les milieux de travail

La trousse d'outils « C'est votre affaire pour les milieux de travail » regroupe un ensemble de ressources en ligne conçues pour offrir aux employeurs, syndicats et employés de l'information et des ressources pour les aider à reconnaître les situations dans lesquelles la VC/VPI entre dans le milieu de travail et à y répondre. La trousse d'outils est produite par un comité intersectoriel composé de partenaires représentant le gouvernement, l'enseignement postsecondaire, les entreprises, les syndicats et la communauté. Pour plus de renseignements, consultez www.toolkitnb.ca/fr/home/

Le projet « Une témoin silencieuse » du Nouveau-Brunswick

Le projet « Une témoin silencieuse » du Nouveau-Brunswick est une exposition de silhouettes en bois grandeur nature peintes en rouge. Chacune des silhouettes représente une femme victime d'homicide perpétré par un partenaire intime. Chacune de ces femmes a vécu, travaillé et s'est amusée parmi nous. Elles étaient des filles, des sœurs, des mères, des tantes, des amies, des voisines et des employées. Puisque ces femmes sont maintenant silencieuses, les silhouettes sont désignées sous Témoins silencieuses. En écoutant leurs histoires et en rendant hommage à leurs vies, elles ont une voix collective claire et forte qui nous aide tous à explorer de nouvelles manières de sensibiliser le public et de prévenir d'autres décès dus à la violence conjugale. Pour plus de renseignements, consultez www.silentwitness.ca

Le Comité d'autonomisation des dirigeantes autochtones

Le Comité d'autonomisation des dirigeantes autochtones a été créé dans le but de soutenir les dirigeantes autochtones en reconnaissant les dirigeantes autochtones actuelles, en connectant et en favorisant l'autonomie des femmes autochtones, en créant des occasions de réseautage et de mentorat et en servant de lien entre les dirigeantes autochtones et les alliés. Le comité a organisé son tout premier événement en 2022. La conférence sur deux jours était commanditée par la Fondation Fergusson, le gouvernement du N.-B. et le gouvernement du Canada.

Voilà près de 40 ans que nous travaillons à remplir notre mandat, mais notre travail est loin d'être terminé. Nous sommes pleinement conscients que nous ne pouvons pas faire ce travail seuls, et nous n'agissons donc pas seuls. Merci de nous avoir permis d'arriver là où nous sommes rendus. Nous vous encourageons à agir et à faire un don dès aujourd'hui afin que notre organisme puisse poursuivre ce travail important. Nous vous remercions pour votre contribution inestimable!

Rebecca Francis

Rebecca Francis,
Directrice générale, Fondation Fergusson

Ways to Give:



Don unique



Don mensuel



Faire un don de
valeurs mobilières



Dédier un don



Créer une
collecte de fonds



SUBVENTIONS ET PRIX

Membres du comité des prix et subventions de la Fondation Fergusson :
Danika Carleton (présidente), Marilyn Abbott-Charters, Noreen Bonnell, Norma Dubé,
Rebecca Francis, Meranda McLaughlin et Morgan Richard.

Respectueusement soumis par : Danika Carleton, présidente

2023 — PRIX DE LA FONDATION MURIEL MCQUEEN FERGUSSON

HONORER DEBRAH WESTERBURG



La Fondation Fergusson a remis le 30^e Prix de la FMMF à **Debrah Westerborg** lors d'une cérémonie qui s'est tenue à la Résidence du gouverneur, le 16 novembre 2023.

En 1990, après avoir passé sa vie à explorer différents aspects de la communauté des femmes, Debrah a participé à la création de la « Sanctuary House », une maison de transition dans la petite ville de Woodstock, au N.-B. Elle en a été la directrice jusqu'en 2012. Après avoir « pris sa retraite »

de la Sanctuary House, Debrah est devenue la coordonnatrice de la « New Brunswick South Central Transition House & Second Stage Coalition », a siégé au conseil consultatif d'Hébergement femmes Canada pendant plusieurs années et a fait partie de « l'Expert Working Group on Recognizing Critical Expertise in Gender Based Violence », dont le travail était d'identifier un ensemble national de capacités de base conçues pour aider les organismes de soutien contre la violence fondée sur le sexe à continuer de concevoir et de mettre en œuvre des formations durables et pertinentes destinées à renforcer les réponses communautaires collaboratives.

L'œuvre dont Debrah est la plus fière a été de créer des occasions de prévention de la violence dans les fréquentations pour les adolescents locaux. Elle a notamment travaillé auprès des équipes de Katimavik à Woodstock pendant plusieurs années qui l'ont aidée à diffuser des messages positifs sur la prévention de violence dans les fréquentations et sur les relations saines grâce notamment au théâtre et à des sketches. Le travail de Debrah avec Katimavik l'a mené à collaborer à la création du projet « Making Waves ». Organisé par des jeunes pour des jeunes, « Making Waves » cherche à promouvoir les relations amoureuses saines tout en aidant les participants à développer leurs compétences de leader. En plus d'offrir ce programme aux adolescents, l'équipe de « Making Waves » a fait des présentations à l'occasion de conférences internationales et a créé le manuel pour étudiant « Making Waves - Making a Difference » sur la violence dans les relations amoureuses ainsi qu'un guide de ressources pour les enseignants et les conseillers d'orientation sur la violence dans les fréquentations chez les adolescents.

Debrah a dédié sa vie à renforcer le pouvoir des femmes et son travail pour éliminer la violence familiale est une véritable source d'inspiration. Qu'il s'agisse de son rôle déterminant dans la création de « Sanctuary House » ou de sa quête incessante de solutions accessibles pour lutter contre la violence entre partenaires intimes, nous sommes honorés de rendre hommage à Debrah alors qu'elle continue de faire une différence majeure dans les vies de nombreuses survivantes.

En hommage aux contributions de Mme Westerborg, la Fondation Fergusson a fait un don à la Sanctuary House de Woodstock.

SUBVENTIONS COMMUNAUTAIRES DE LA FONDATION FERGUSSON

Le programme de subventions de la Fondation Fergusson a été créé en 1992. Le programme offre des contributions financières aux organismes de charité canadiens enregistrés situés au Canada atlantique et qui le desservent. Le comité a sélectionné deux lauréats en 2023.

Lauréate de la subvention de la Fondation Fergusson :
Elizabeth Fry Society of Mainland Nova Scotia

Située à Dartmouth, en Nouvelle-Écosse, la Elizabeth Fry Society of Mainland Nova Scotia recevra des fonds pour son programme FAVE (« Families Against Violence and Exploitation ») afin de travailler avec l'organisme LOVE 146 pour former et autoriser 20 organisations du Canada atlantique dans le cadre du programme #notanumber dirigé par des survivantes de violence. Ce programme s'est révélé efficace pour réduire la violence familiale et les liens entre ce type de violence ainsi que la traite et l'exploitation de personnes à travers le monde.



Lauréate de la subvention de
la Fondation Fergusson :
Liberty Lane

Situé à Fredericton, au Nouveau-Brunswick, le centre Liberty Lane recevra un financement pour son projet « Measure of Success ». L'équipe de recherche du projet mènera une étude à méthodes mixtes pour évaluer l'efficacité des programmes et des services de Liberty Lane, et ce afin de fournir des preuves en vue d'obtenir des fonds pour maintenir et élargir les programmes actuels.

Subvention du Fonds de recherche NBSTA de la Fondation Fergusson

Le Fonds de recherche de la NBSTA a été créé en 1996 grâce à un don généreux de cette association.

Chaque année, les équipes de recherche du Centre Muriel McQueen Fergusson sont invitées à présenter une demande de subvention si leur projet correspond à la mission de la Fondation et au modèle de recherche orientée vers l'action du CMMF, porte sur les conséquences de la violence dans le système scolaire public, et comprend une formation sur la reconnaissance et la gestion des problèmes de violence à l'intention du personnel des écoles publiques.

La subvention du Fonds de recherche NBSTA 2023 a été remise au **Dr Matt Rogers**.



Le Dr Rogers et son équipe ont l'intention de créer un centre de recherche innovant à l'UNB. Les travaux seront consacrés à l'usage pédagogique de produits médiatiques participatifs, documentaires et immersifs (VR à 360 degrés). Le financement sera utilisé pour les premières étapes de l'établissement du centre à l'UNB ainsi qu'à une activité de recherche.

»»» WWW.FERGUSSONFOUNDATION.CA/GRANTS/



COMITÉ DE FINANCEMENT

Les membres du Comité de financement de la Fondation Fergusson sont les suivants :

Président Miguel LeBlanc, Elaine Stairs, Norma Dubé, Clair Ripley, Carol Deschenes, Rebecca Francis, Meranda McLaughlin et Brigitte Maicher.

Le comité de financement de la Fondation Fergusson a été créé en 2019 dans le cadre d'un examen de la planification stratégique. Son travail consiste à conseiller le conseil d'administration sur le financement durable, à contrôler la gestion du portefeuille, à contrôler les sous-comités de collecte de fonds et à fournir des solutions créatives pour les besoins à long terme de la Fondation.

Le Comité de financement continue de travailler fort toute l'année sur plusieurs initiatives avec l'aide des sous-comités. Le comité chargé de l'Aventure gastronomique s'affaire à préparer la prochaine collecte de fonds, avec comme but 100 000 \$, comme en 2022, voire plus. J'invite chacune et chacun à se joindre à nous en novembre prochain, à l'hôtel Delta, à Fredericton.

Chaque année, des fonds sont offerts ou accordés à la Fondation Fergusson afin d'être détenus en fiducie pour des projets, programmes et initiatives désignés. Ces fonds ne sont pas destinés à couvrir les coûts opérationnels et administratifs associés à la gestion de projets ou de fonds ou au recouvrement des coûts liés aux collectes de fonds. La Fondation Fergusson a mis en œuvre, en janvier 2023, une politique sur les frais administratifs relativement aux fonds détenus en fiducie pour des projets spéciaux. Près de 10 000 \$ en frais administratifs ont été reçus à partir de quatre nouveaux projets pour lesquels la Fondation Ferguson gère des fonds. Cette source de revenus essentielle permet à la Fondation de réorienter stratégiquement ses opérations courantes. Nous pouvons, en tant qu'administrateurs de projets communautaires, et en facturant des frais administratifs, réaliser nos objectifs stratégiques visant à accroître notre influence grâce à divers projets sur la violence familiale, la violence entre partenaires intimes et la violence fondée sur le genre, qui pourraient ne pas voir le jour autrement, et ce tout en ayant une source de revenu.

Le gouvernement fédéral a modifié en 2023 les règlements relatifs au contingent des versements. Les actifs de placement (trésorerie dans des comptes bancaires, stocks, terrains et bâtiments) appartenant à un organisme de bienfaisance au cours des 24 mois précédant immédiatement l'année d'imposition, qui n'ont pas été directement utilisés à des fins caritatives ou administratives, sont assujettis au nouveau règlement. Pour les actifs de placement dépassant 1 M\$, le taux du contingent des versements est passé de 3,5 % à 5 %. Le premier million de dollars d'actifs de placement est assujetti à un taux de 3,5 %. Le taux est de 5 % pour tous les actifs de placement dépassant un million de dollars. Les modifications apportées au contingent des versements entreront en vigueur à compter du 1er janvier 2023. La Fondation Fergusson a donc mis à jour ses politiques de placement et de dépenses.

Puisqu'il s'agit de mon dernier rapport en tant que président, je tiens à remercier sincèrement le conseil d'administration et notre directrice générale, Rebecca Francis, pour avoir eu le privilège de travailler à vos côtés au sein d'une organisation indispensable et au service de sa vision, qui est d'éliminer la violence interpersonnelle partout au Nouveau-Brunswick.

Salutations distinguées,
Miguel LeBlanc,
Président du comité de financement

Le sous-comité des dons planifiés de la Fondation Fergusson élabore des plans d'action et des politiques en lien avec les dons planifiés, commémoratifs et testamentaires faits à la Fondation. Il détermine les sources de financement potentielles, sollicite des fonds et facilite la réception des promesses de dons.

DU FESTIVAL DES VINS ET DE LA GASTRONOMIE

Les membres du sous-comité du Festival des vins et de la gastronomie de la Fondation Fergusson sont les suivants : Chair, Clair Ripley, Norma Dubé, Elaine Stairs, Noreen Bonnell, Rebecca Francis, Carol Deschenes, Doug Williams, Charlotte Burhoe, Rose Arsenault, Danika Carleton, Miquel LeBlanc et Devin Dunham.



Special Media Sponsor | Partenaire média spécia



Amethyst Sponsor | Commanditaire améthyste

Anonymous | Anonyme
(Merci - Thank You)

Platinum Sponsors | Commanditaires platine



Champagne Sponsor | Partenaire Champagne



CIBC PRIVATE WEALTH
MAIS REYNOLDS
FINANCIAL GROUP

Gold Sponsors | Commanditaires or



Silver Sponsors | Commanditaires argent



Friend Sponsors | Commanditaires amis



C. Anne Crocker, CM
Lifetime Submitter



Patron Sponsors | Commanditaires partenaires

Printed by | imprimé par



Nous tenons à remercier les commanditaires d'événements, les donateurs, les bénévoles et les invités spéciaux pour avoir fait de

L'Aventure gastronomique 2022

un record, puisque nous avons recueilli près de

100 000 \$

pour les programmes de la Fondation Fergusson !



Réservez cette date !

La Fondation Fergusson est très heureuse
d'annoncer le retour de son

Aventure gastronomique !

Nous espérons que vous vous joindrez à nous pour cette célébration.

Soyez des nôtres à l'occasion de la

11^e Aventure gastronomique de la Fondation Fergusson

pour recueillir des fonds, avec au menu toutes
sortes de plats et de vins délicieux.



Venez nous retrouver à l'hôtel Delta Fredericton,
le vendredi 8 novembre 2024,
pour découvrir des vins de première qualité du
monde entier présentés par la Société des alcools
du Nouveau-Brunswick. Ces vins soigneusement
sélectionnés accompagneront un repas cinq
services préparé par Executive Mindy Trail et
l'équipe culinaire du Delta Fredericton.

Pendant cette soirée unique, vous découvrirez
des plats et des vins tous plus délicieux les uns
que les autres grâce à une équipe d'experts.

Vous pourrez également participer à
une vente aux enchères d'expériences
néo-brunswickoises, culinaires,
sportives, etc.

**Les montants recueillis seront
consacrés aux nombreuses initiatives
de la Fondation Fergusson.**

RAPPORT DU

Rapport du comité/sous-comité

CENTRE MURIEL MCQUEEN FERGUSON (CMMF)

RAPPORT DU CMMF

Le CMMF tient à remercier la Fondation Fergusson pour son soutien financier au cours de l'année 2022-2023.

Réalisations et statut du CMMF

La recherche, l'éducation et le transfert des connaissances constituent les principales activités du CMMF. Voici une liste des réalisations en la matière entre le 1er mai 2022 et le 30 avril 2023. Pour en savoir plus les activités présentées ci-dessous, consultez le [Rapport annuel 2022-2023 du CMMF](#).

1.0 Recherche

1.1 Droit de la famille et justice

- Contribuer à la santé des survivantes de violence familiale dans les procédures de droit de la famille
- Consulter un gouvernement provincial sur la création d'un tribunal pour l'instruction des causes de violence conjugale à l'Île-du-Prince-Édouard, au Canada.
- Ministère de la Justice et de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick – Projets vidéo sur la justice réparatrice et les audiences au tribunal
- Conception collaborative d'un modèle de tribunal de la violence familiale provincial/Cour du Banc du Roi coordonné et fondé sur la recherche
- De la prise de conscience à l'action : Passer du dépistage et de l'évaluation à l'élaboration de plans parentaux adaptés, après l'instruction de causes de violence familiale dans le système de la justice aux affaires familiales

1.2 Sexe / Genre

- Initiative canadienne sur la prévention des homicides familiaux au sein de populations vulnérables
- Renforcer les communautés : Programme de rétablissement
- Ensemble pour prévenir la violence conjugale (évaluation)

1.3 Santé

- Variations chez la santé des hommes selon les violences cumulées au cours de la vie et les déterminants sociaux de la santé : Une étude exploratoire longitudinale

1.4 Immigrants

- Violence faite aux migrantes et aux réfugiées Analyse des causes et d'une réponse stratégique efficace

1.5 Religion

- Site Web d'apprentissage en ligne sur la religion et la violence
- Projet sur la sécurité des familles musulmanes

1.6 Violence sexuelle

- Maintenir : Évaluation du projet Renforcer les soins collectifs
- Comprendre les normes relatives au recours aux agressions sexuelles contre les femmes par les jeunes hommes

1.7 Violence familiale à divers stades de la vie

- Champions des droits des enfants du Nouveau-Brunswick s'attaque à la VBG : Projet de soutiens communautaires pour les jeunes et les enfants
- Équipe pour la création d'espaces d'apprentissage sereins
- Équipe de recherche sur la maltraitance et la négligence des personnes âgées Étude AIM - Mise en œuvre d'une intervention auprès de femmes d'âge moyen et âgées victimes de violence entre partenaires intimes : Efficacité et expériences des participantes et des chercheurs communautaires
- S'attaquer à la violence fondée sur le sexe : Projet de soutiens communautaires pour les jeunes et les enfants
- Kid's Club : Promotion de la santé pour les enfants exposés à la violence familiale au Nouveau-Brunswick

1.8 Lieu de travail

- Équipe de recherche sur la violence et les abus au travail
- Conséquences de la COVID-19 pour le secteur de la violence conjugale et de la violence familiale au Nouveau-Brunswick

2.0 Chargés de recherche

- Dre Mary Aspinall, UST
- Dre Casey Burkholder, UNB
- Dre Diane Crocker, Université Saint Mary's
- Dre Mary Ann Campbell, UNBSJ
- Dr David Hofmann, UNB
- Dre Mayme LeFurgey, UNB
- Dre Linda Nielson, professeure émérite, UNB
- Dre Lucia O'Sullivan, UNB
- Dre Karla O'Regan, UST
- Dre Kelly Scott-Storey, UNB
- Dre Petrea Taylor, UNB
- Dre Evie Tastsoglou, Université Saint Mary's
- Dre Alexa Yakubovich, Université Dalhousie
- Dre Ardath Whynacht, Université Mount Alison

3.0 Éducation et formation

- Stage Arts
- Compétences essentielles pour interviewer des enfants
- Programme de certificat sur les questions de violence familiale
- Série de dîners-causeries du Mois de la prévention de la violence familiale
- Étudiants diplômés
- Stage en travail social, UST
- Étudiant en alternance

4.0 Collaborations communautaires

- Alliance des centres de recherche canadiens sur la VBG
- Prévention des agressions sexuelles sur les campus
- Campagne « L'amour ne devrait pas blesser » – Comité consultatif
- Comité sur la trousse d'outils sur la violence familiale dans les milieux de travail
- Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes
- Table ronde du N.-B. sur la criminalité et la sécurité publique
- Groupe de travail du N.-B. sur la traite des personnes
- Comité sur le projet « Une témoin silencieuse » du N.-B.
- Table ronde des instituts et centres de recherche de l'UNB
- Conseil d'administration du centre universitaire pour femmes de l'UNB
- Comité des politiques de recherche
- Groupe de travail sur la violence et les abus au travail

5.0 Célébrations

- Prise de retraite de Sheila Burt en janvier 2023
- Deuxième ouvrage du CMMF : « Ending Gender Based Violence: Harnessing Research and Action for Social Change », édité par C. Holtmann, S. O'Donnell et L. Neilson; publié par Captus Press en janvier 2023.
- Embauche de Joni Léger en mars 2023 à titre de directrice adjointe

6.0 Événements spéciaux

- Conférence pour la Semaine du respect en milieu de travail
- AGA du CMMF
- Journée de recherche 2022 du CMMF
- Visites de représentants du gouvernement fédéral
- Journée portes ouvertes au centre universitaire pour femmes pour souligner le Mois de la prévention de la violence familiale

Activités proposées et/ou buts et objectifs

- Embaucher un nouvel agent ou une nouvelle agente des communications.
- Mise en œuvre des priorités stratégiques 2023-2028
- Conclusion des négociations du protocole d'entente

Poste au sein du conseil : Membre d'office

Nom du comité : Centre Muriel McQueen Fergusson pour la Recherche sur la Violence Familiale (CMMF)

Soumis par : Dre Cathy Holtmann

Date de soumission : 15 janvier 2024



RAPPORT DU TRÉSORIER

Priorités :

Soutien administratif à la Fondation en fournissant des services de comptabilité et en veillant à ce que la gestion des divers fonds soit conforme à leur mandat. S'assurer que les versements et les déclarations à remettre au gouvernement sont traités dans les délais impartis. Suivre l'évolution du portefeuille avec la responsable des placements et la présidente du comité des finances.

États financiers :

(Annexe A) Les états financiers rendent compte des activités annuelles de la Fondation. La page 2 fournit des détails sur la situation financière de la Fondation dans son ensemble, y compris le fonds de fonctionnement et le fonds de dotation.

La page 3 résume les encaissements et les décaissements des différents fonds au cours de l'année et donne un aperçu des activités de la Fondation. Pour obtenir des détails sur les différents fonds, voir les tableaux A, B et C à la fin du rapport.

La principale source de financement de la Fondation provient d'un portefeuille de placements, à laquelle s'ajoutent les collectes de fonds et les dons. Les revenus de placement restent conformes aux années précédentes, et les pertes matérialisées ont été moins importantes en 2023 qu'en 2022. Pour le portefeuille, les gains non réalisés (augmentation ou diminution globale de la valeur à la fin de l'année) ont été comptabilisés dans les états, mais les pertes subies en 2021-2022 n'ont pas encore été entièrement recouvrées.

Le fonds de dotation original est déclaré séparément, car les gains liés à cette partie du portefeuille servent uniquement à l'exploitation du Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale.

La Fondation gère également des fonds qui sont réservés à certaines directives opérationnelles :

1. Protocole d'entente relatif aux travailleurs sociaux – Fonds détenus pour le perfectionnement des travailleurs sociaux au Canada
2. Fonds d'autonomisation des femmes des Premières Nations
3. Bien que les responsables de la campagne « Les familles d'abord » ne recherchent pas de dons de manière active, ce fonds est déclaré comme fonds de dotation distinct, car la campagne vise à soutenir les activités de la Fondation et à fournir un financement complémentaire au Centre.
4. Fonds « It's Your Business - Workplace Toolkit » : Pendant l'exercice en cours, les fonds ont été utilisés pour apporter un soutien à un employé et financer les dépenses connexes. Le financement a été transféré à une autre entité.
5. Subvention du Fonds de recherche NBSTA.

Défis :

La Fondation a besoin chaque année de 150 000 \$ en fonds de fonctionnement pour couvrir les coûts relatifs au programme trimestriel de subventions et assurer la poursuite de ses activités de sensibilisation. Elle connaît actuellement une baisse du produit net tiré des collectes de fonds, ce qui correspond à la situation mondiale. Il faut donc mettre en place de nouvelles collectes de fonds, ce à quoi nous travaillons.

Gestion financière :

Les excédents sont confiés à une société locale, Gestion privée CIBC, qui joue un rôle déterminant en nous conseillant sur la gestion de nos fonds. Nous avons élaboré des politiques de placements et de dépenses afin de pouvoir atteindre nos objectifs. Le comité des finances se réunit avec les gestionnaires deux fois par an pour analyser les progrès et faire le point si nécessaire.

Le comité des finances est un sous-comité du comité de financement de la Fondation. Il est présidé par la trésorière et comprend la présidente, la directrice générale, deux membres du conseil d'administration et deux membres du public, ce qui permet d'obtenir des points de vue divers.

Respectueusement soumis par,

Elaine A Stairs, FCPA, FCGA

Trésorière de la Fondation Fergusson

RAPPORT DU TRÉSORIER

